

Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр «Паритет»

УТВЕРЖДАЮ
ООО «Учебный центр «Паритет»
Директор: Могильда С.А.
С.А. Могильда 2019 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ООО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР « ПАРИТЕТ»
НА 2019-2022 г. г.

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития ООО «Учебный центр «Паритет»
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	<p>Разработка программы определена:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. 2. Конституция Российской Федерации. 3. Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4. Устав ООО «Учебный центр «Паритет». 5. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6. Концепцией досрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года.
1.3.	Разработчик программы	ООО «Учебный центр «Паритет»
1.4.	Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формировании гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.
1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц. Привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования

		сотрудников ООО «Учебный центр «Паритет»; - стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; - развитие системы социального партнерства.
1.6.	Сроки реализации программы	2019-2022
1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственно ООО «Учебный центр «Паритет» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).
1.8.	Потребители услуг ООО «Учебный центр «Паритет»	- юридические лица - частные лица
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования Центра ив качестве образовательной организации способной функционировать в современных условиях; 3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровья и социально активной личности; 4. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	ООО «Учебный центр «Паритет»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Могильда Сергей Андреевич – директор ООО «УЦ «Паритет», тел. 8(347)279 98 79
1.12.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом ООО «Учебный центр «Паритет». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнеса и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития – стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ООО «Учебный центр «Паритет»;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнерства.

Актуальность разработки Программы развития ООО «Учебный центр «Паритет» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- заказчика – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу **задач**, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ООО «Учебный центр «Паритет» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои **особенности**:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы
- инновационную направленность, представляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности;
- ориентацию на получение качественного образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом, к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала – развитие функциональных компетенций
- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований
- повышение / развитие управленческих компетенций
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций
- формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход
- создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 3-х лет и разработана с учетом:

- осознания миссии ООО «Учебный центр «Паритет» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методические, информированное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности ООО «Учебный центр «Паритет».

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май – Июнь 2019	Предложения в программу Согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Июль 2019	Принятие Программы развития на 2019-2022 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий. Мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежегодно	Привлечение новых слушателей	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и	2019 2020	- соответствие базы лицензионным требованиям повышение	Директор, главный бухгалтер

	электронной)		привлекательности обучения в ООО «Учебный центр «Паритет» - увеличение доходов от образовательной деятельности	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.08.2019	Предложения	Директор
4.2	Доработка сайта организации	2019-2022	Доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции	Директор
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2019-2022	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежеквартально	Укрепление положительного имиджа организации	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством. График
контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ООО «Учебный центр «Паритет»	Ежегодно апрель-май	Заключение	Ревиз. Комиссия, директор
2	Анализ качества образовательных услуг: - качества образовательных программ - качества учебных занятий - уровня обученности - удовлетворенности потребителя - уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

На выплату заработной платы сотрудникам ООО «Учебный центр «Паритет» - не более 70% от общего дохода.

На развитие учебно-материальной базы – не менее 10% от общего дохода.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров)
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- Увеличение количества слушателей
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий
- Активация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства
- Укрепление деловой репутации ООО «Учебный центр «Паритет» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО «Учебный центр «Паритет» как учреждения дополнительного профессионального образования.